



שם הטופס: חוות דעת מקצועית במסגרת כוונה להתקשר עם ספק יחיד/ספק חוץ

פרק ראשי: התקשרויות ורכישות	מספר הוראה: 7.8.2
פרק משני: פטור ממכרז	מספר טופס: ט. 7.8.2.1

אל: ועדת המכרזים

משרד:	משרד החינוך
יחידה מזמינה:	מינהל עובדי הוראה
תאריך:	21.6.2022

הנדון: חוות דעת מקצועית במסגרת כוונה להתקשר עם ספק יחיד/ ספק חוץ

הבקשה מסתמכת על תקנה 3(29) לתקנות חובת מכרזים ועל הוראות תכ"ם מס' 7.8.1 ו-7.8.2.

תיאור מהות ההתקשרות (רקע ופירוט התכונות של הטובין/השירות/העבודה)
<p>חותם (Teach First Israel) הינה תוכנית מנהיגות חברתית-חינוכית ייחודית הפועלת להובלת שינוי ולקידום שוויון הזדמנויות בחינוך בפריפריה החברתית והגיאוגרפית של ישראל. באוקטובר 2022 יחל מחזור י"ג של התכנית.</p> <p>חותם חברה בארגון הבינ"ל Teach for All והובאה לישראל במסגרת יוזמה משותפת של משרד החינוך, ג'וינט ישראל, קרן נעמי ותנועת הכל חינוך. חותם מכשירה ומפתחת קהילה איכותית של אנשי חינוך, מורים מעולים ומנהיגים הפועלים יחד על מנת לאפשר לכל ילד וילדה לבחור את עתידם ללא קשר להכנסה, רמת ההשכלה והמעמד החברתי של הוריהם.</p> <p>התוכנית פועלת כיום בהתאם להסכם בין משרד החינוך לארגון הג'וינט ומופעלת החל משנת 2018 ע"י חברת חותם. באוקטובר 2022 יחל מחזור י"ג של התכנית.</p> <p>לתכנית מתקבלים בוגרי תואר ראשון מצויינים בכישוריהם ובהישגיהם האקדמיים, המגלים מחויבות חברתית ויכולת הנהגה ומוכנים להשתלב בהוראה בבתי ספר שבפריפריה החברתית והגיאוגרפית של מדינת ישראל. השתלבותם של צעירים איכותיים בהוראה בבתי הספר באיזורים מוחלשים, היא שליחות חברתית שמטרתה להשפיע על פני החינוך בישראל, בצד הזדמנות לצמיחה אישית של צעירים מוכשרים שיוכלו בעתיד להשתלב בתפקידי מנהיגות במערכת החינוך. ההכשרה הנעשית במקביל לשנה הראשונה להשתלבותם במערכת החינוך כמורים, כוללת פיתוח אישי ומקצועי תוך תרומה משמעותית לקהילה בה הם פועלים. ההכשרה היא להוראת מקצועות הליבה הן בחינוך היסודי והן בחינוך העל יסודי. השמתם של משתתפי תכנית "חותם" בבתי ספר בהם לומדים תלמידים מרקע סוציו-אקונומי נמוך הזקוקים לתמיכה, יוצר מענה לצרכים קריטיים במערכת החינוך: תמיכה במאמץ להבטחת איכות כוח ההוראה המצטרף למערכת, וחתימה לשוויון הזדמנויות בחינוך באשר לאיכות ההוראה גם בבתי הספר בפריפריה הגיאוגרפית והחברתית.</p> <p>מתוך אמונה כי יש לבחור את הטובים והמתאימים ביותר להיות מורים מחוללי שינוי, נבנה מודל מיון של חותם ואשר במהלך השנים נעשו שינויים וחיידודים בהתאם לממצאים שעולים</p>

שם הטופס: חוות דעת מקצועית במסגרת כוונה להתקשר עם ספק יחיד/ספק חוץ

מספר הוראה: 7.8.2

פרק ראשי: התקשרויות ורכישות

מספר טופס: ט. 7.8.2.1

פרק משני: פטור ממכרז

מהשטח, אך עקרונות המודל נשמרים.

לאורך השנים, נקבעו יעדים ומדדים לתכנית בצוותי היגוי קבועים בראשות סמנכ"ל ומנהל מינהל עו"ה. לדוגמא:

1. הקפדה על איכות המשתתפים.
2. עליה בממד הטיפול של בתי הספר (פריפריה- מרכז, והרמה הסוציו-אקונומית של בתי הספר)
3. התמדה של החותמיסטים במערכת החינוך
4. סיוע והכוונה לחותמיסטים אשר סיימו את תקופת המחוייבות שלהם ופועלים בקהילות גם מחוץ לבתי הספר.
5. כניסה מדורגת גם לחינוך היסודי.
6. חו"ד מנהלי בתי ספר השותפים.
7. עליה בשביעות רצון מהכשרת חותמיסטים.
8. ירידה באחוזי נשירה של המשתתפים בן השנה הראשונה לשנייה.
9. כניסה מדורגת למגזר הבדואי.
10. בניית מודלים בתחומי הפעילות השונים אשר יאומצו על ידי גורמים נוספים במערכת.

בכל אחד מבתי הספר משובצת קבוצה של שלושה מורי חותם(או שניים בבית ספר יסודי), למעט מקרים חריגים, כדי ליצור קבוצת חותמיסטים עמיתים שתוכל לסייע לחותמיסטים בתהליך קליטתם בבית הספר, בתמיכה ובפיתוח יוזמות חינוכיותברוח חותם. החותמיסטים מביאים איתם רוח חברתית – ערכית ורעננה.

מעל לכל, החותמיסטים מחוייבים לקידום הבטחת הזדמנות שווה לכל ילד לקבל את החינוך הטוב ביותר, ללא קשר למוצאו, רמת ההכנסה של הוריו או מקום מגוריו.

בתי הספר של חותם הם בתי ספר שבחרו ונבחרו להיות שותפים לרעיון ולדרך של חותם. בתי ספר אלו הם, בתי ספר ממלכתיים, יסודיים ועל יסודיים, הקולטים אוכלוסייה מגוונת של תלמידים, ללא תהליכי מיון.

מורי חותם משובצים בבתי הספר בפריפריה החברתית והגיאוגרפית, בהם נדרש תגבור של הצוות החינוכי הקיים.

רבים מבוגרי תכנית חותם נשארים במערכת החינוך ונושאים בתפקידים בעלי אחריות בבתי הספר ובקהילות שבהן הן מלמדים.

האם קיים בנושא זה מכרז מרכזי של החשב הכללי או גורם ממשלתי מוסמך אחר? לא

סוג ההתקשרות: (סמן X במקום המתאים)

שם הטופס: חוות דעת מקצועית במסגרת כוונה להתקשר עם ספק יחיד/ספק חוץ

פרק ראשי: התקשרויות ורכישות	מספר הוראה: 7.8.2
פרק משני: פטור ממכרז	מספר טופס: ט. 7.8.2.1

שם הספק:	חותם - חל"צ לקידון שיוויון הזדמנויות בחינוך
<input type="checkbox"/> טובין	<input type="checkbox"/> שירותים
<input type="checkbox"/> ביצוע עבודה	
מספר הספק (ח.פ.ח.צ.ע.מ/מספר עמותה)	ע.ר. 515674901
ספק זה הנו:	ספק יחיד
אומדן / שווי ההתקשרות:	עלות למחזורים י"ד – ט"ז מימון משרד החינוך: 69,034,385 ₪ ומימון חותם: 23,011,462 ₪ סה"כ עלות ההתקשרות 92,045,847 ₪.
תקופת ההתקשרות:	30.09.2028 – 01.09.2022

נימוקים כי הספק הוא ספק יחיד או כי הטובין הם טובי חוץ (במקרה הצורך ניתן לצרף עמודים נוספים וכל מסמך רלוונטי נוסף)

נא להתייחס לסעיפים הבאים:

1. האמצעים שבהם נערכו בדיקות לאיתור ספקים נוספים והכנת חוות דעת כולל פירוט מקורות מידע ופעולות שננקטו (לדוגמה חיפוש באינטרנט, התכתבות עם ספקים, פגישה או שיחה עם ספקים וכדומה).
2. ממצאי הבדיקה (אם ישנם ספקים נוספים בתחום ההתקשרות, יש לפרט את הסיבות לאי התאמתם לביצוע ההתקשרות עימם ואת הסיבות להיות הספק שלגביו נכתבה חוות הדעת ספק יחיד/ספק חוץ).
3. נימוקים והערות נוספות.

נימוקים:

1. הגוינט על ידי חותם היא הזכיינית הבלעדית של הארגון הבינ"ל Teach For All בארץ: התוכנית פועלת ב-48 מדינות ברחבי העולם. בכל מדינה יש זכיון אחד בלבד הרשאי להפעיל תוכנית ייחודית זו ולעשות שימוש בקניין הרוחני של הארגון. הזכיון מעניק לחותם באופן שוטף תמיכה וליווי של מומחים בדיסציפלינות שונות מרחבי העולם, שיתוף בידע ושיטות, השתתפות בכנסים בינלאומיים (מעל ל-50 כנסים בינלאומיים במהלך העשור האחרון), קבוצת מנכ"לים, קבוצות עמיתים בתחומי התמחות שונים, מחקרי השוואה, תמיכה בפיתוח וגיוס משאבים ועוד.
 - ארגון האם Teach For All הוא ארגון לומד ומתפתח, המשקיע משאבים רבים בפיתוח הארגונים המקומיים בכל מדינה ומדינה, והעברת הידע בין התוכניות השונות כדי ליצור עקומת למידה מהירה ויכולת לייצר שינוי אפקטיבי בקנה מידה רחב.
 - חותם היא בין התוכניות הותיקות והמובילות ברשת העולמית ויש לה את הידע והמומחיות בהפעלת התוכנית בהצלחה רבה גם במדדי השוואה הבינלאומיים.
2. התוכנית פותחה בתוך וכחלק מהגוינט: בראשית דרכה ובמשך 8 שנים תוכנית חותם הוקמה והופעלה על ידי הגוינט. בשנת 2018 הוקמה חותם כחברה לתועלת הציבור ע"י הגוינט וקרן נעמי כגוף הארצי ייעודי, ייחודי ומקצועי, שימשיך להפעיל את התוכנית הבינלאומית בישראל. כעת, לאחר מעל 10 שנים של פעילות, הגוינט מעוניין להעביר לחותם גם את ההתנהלות הכספית מול משרד החינוך.

שם הטופס: חוות דעת מקצועית במסגרת כוונה להתקשר עם ספק יחיד/ספק חוץ

מספר הוראה: 7.8.2

פרק ראשי: התקשרויות ורכישות

מספר טופס: ט. 7.8.2.1

פרק משני: פטור ממכרז

3. **תוכנית ייחודית:** חותם תוכנית מנהיגותית-חברתית-חינוכית ייחודית במהותה, ואין תוכנית דומה לה בארץ, שכוללת:

○ **תהליך גיוס ומיון קפדני:** מערך הגיוס והמיון של תוכנית חותם הינו תהליך קפדני המבוצע על ידי גורמים מקצועיים מתחום האבחון וההשמה. התהליך מבטיח את בחירת המועמדים הטובים והמתאימים ביותר. תהליך המיון פותח על ידי חותם יחד עם הרמ"ה והמרכז הארצי לבחינות וזוכה להערכה מצד המומחים (תוכנית זו אף היווה הבסיס שעל פיו שדרג מכון אבני ראשה את מערכת המיון למנהלים בארץ).

מדי שנה מגישים מועמדותם לתוכנית כ-2500 מועמדים אשר מתוכם כ-150 בלבד עוברים את חמשת שלבי המיון בהצלחה ומתקבלים לתוכנית (כ-6%). לתוכנית מתקבלים רק בוגרי תואר ראשון מצוינים בכישוריהם ובהישגיהם האקדמיים, בעלי יכולות מנהיגות גבוהות, זיקה

חברתית ותפיסות חינוכיות התואמות לערכים ולרוח של חותם וכן רצון ומוטיבציה להשתלב בהוראה בבתי ספר בפריפריה הגיאוגרפית והחברתית בישראל.

○ **הכשרה ייחודית בגישת on the job training:** תוכנית ההכשרה הייחודית של חותם אורכת שנתיים. התוכנית עומדת בדרישות מתווה המל"ג וכוללת שלושה סמסטרים אקדמיים במקביל לתחילת עבודה בבית הספר. במהלך הקיץ שלפני תחילת שנת הלימודים הראשונה שלהם, החותמיסטים משתתפים בהכשרת אינטנסיבית של כ-5 שבועות מרוכזים בתנאי פנימייה. שיטת הכשרה זו היא ייחודית לחותם והוכחה כתורמת לאיכות והצלחת המורים החדשים. במהלך שנת ההכשרה הראשונה משתתפים החותמיסטים בלימודים אקדמיים לתעודת הוראה הנעשית בשיתוף עם גוף אקדמאי מוכר. בתום שנת עבודתם הראשונה משלימים החותמיסטים את לימודי ההכשרה להוראה אשר מקנים להם, עם סיומם בהצלחה, זכאות לתעודת הוראה. כמו כן, במהלך שנת עבודתם הראשונה משתתפים החותמיסטים בתוכנית ההתמחות בהוראה (סטאז') במעמד "מורה מתמחה" אשר מקנה להם, עם סיומה בהצלחה, רישיון הוראה ממשרד החינוך.

○ **שיבוץ בבתי הספר:** חותם משבצת את החותמיסטים בבתי ספר בפריפריה החברתית והגיאוגרפית בישראל (מדד טיפוח 5.5 ומעלה), בהתאם לכישוריהם האקדמיים ולצרכים הספציפיים של כל בית ספר, בשנה הראשונה ב-80% ובשנה השניה ב-100%. ההתחייבות לעבוד כמורים במשך שנתיים לפחות ולהצטרף למשימה של חותם היא הדדית – גם של החותמיסטים וגם של בית הספר. החותמיסטים משובצים בקבוצות של 2-3 מורים בבתי הספר, על מנת ליצור קבוצת חותמיסטים עמיתים שתוכל לסייע לחותמיסטים בתהליך קליטתם בבית הספר, בתמיכה ובפיתוח יוזמות חינוכיות ברוח חותם.

בתי הספר שמצטרפים לתוכנית חותם בחרו ונבחרו להיות שותפים לרעיון ולדרך של חותם. מנהלי בתי הספר זוכים במורים צעירים ומובילים, המביאים עמם רוח חברתית וערכית לצוות החינוכי.

○ **מערך ליווי של החותמיסטים:** מנגנון ייחודי לתוכנית חותם הוא מערך הליווי האישי והמקצועי שמאפשר לחותמיסטים קליטה מיטבית בבית הספר ומענה בזמן אמת ובאופן שוטף לצרכיהם האישיים והמקצועיים. למערך הליווי השפעה מכרעת על השארותם של החותמיסטים במערכת שנים רבות ועל יכולתם לקחת על עצמם תפקידים שונים בבית הספר ובקהילה ולהתקדם לתפקידי ניהול.

מערך הליווי כולל:

• **רכזי ליווי והכשרה אישיים:** תפקידם לסייע במשך שנתיים לאורך כל תקופת ההכשרה, בתהליך

שם הטופס: חוות דעת מקצועית במסגרת כוונה להתקשר עם ספק יחיד/ספק חוץ

מספר הוראה: 7.8.2

פרק ראשי: התקשרויות ורכישות

מספר טופס: ט. 7.8.2.1

פרק משני: פטור ממכרז

התפתחות הזרות המקצועית והאישית של החותמיסטים כמורים מנהיגים, על כל מרכיביו (הכשרה, הוראה, השתלבות בבית הספר, אתגרים והזדמנויות, ועוד). במסגרת תפקידם מגיעים רכזי ההכשרה והליווי לבית הספר לערוך תצפיות, משוברים ושיחות הדרכה עם כל אחד מהחותמיסטים, כמו כן, הם מעורים ועובדים עם צוות בית הספר.

- **מנטורים:** המנטור הבית ספרי הוא מורה מנוסה מתוך הצוות החינוכי של בית הספר, אשר נבחר על ידי המנהל ועל ידי צוות חותם להיות אחראי לתהליך הקליטה, ההשתלבות והפיתוח של המורה החדש במהלך שנת עבודתו הראשונה בבית הספר. תפקידו לתווך לחותמיסט את העולם התרבותי של בית הספר על כל היבטיו, לשמש איש אמונם בכל נושא, לדאוג לפיתוחם המקצועי של המורים הצעירים ולהוביל את השיח הפדגוגי כעמית מנוסה וכמודל לעשייה חינוכית.
- **מנחה דידיקטי:** המנחה הדידיקטי בתחום הדעת מטעם תכנית ההכשרה האקדמית להוראה, מגיע לביקור בבית הספר מספר פעמים במהלך שנת הלימודים להדרכה וצפייה בשיעורים של כל אחד מן החותמיסטים, ומהווה כתובת עיקרית עבורם בכל הנוגע להוראת המקצוע.
- **מורים מובילים:** תמיכה ייחודי במסגרת הכשרת חותם היא מעורבותם של חותמיסטים וותיקים בהכשרתם של המורים החדשים. המורים המובילים הם חותמיסטים שעברו השתלמות מקצועית בחותם והוכשרו לשמש כמורים מובילים בהכשרת הקיץ של החותמיסטים החדשים, וליווי תוספתי לחותמיסטים הזקוקים לתמיכה בהוראת המקצוע בשנתם ההוראה הראשונה. כמו כן, הם מובילים "קהילות לומדת" של חותמיסטים בשנתם השנייה סביב תחום הדעת ומקיימים מפגשים חודשיים.

○ **תוכנית הבוגרים:** כ-85% מכלל החותמיסטים שהשתתפו בתוכנית בעשור האחרון בוחרים להמשיך ולעבוד בבית הספר גם בתום תקופת ההתחייבות. יתרה מכך, כ-43% מהם מקבלים על עצמם תפקידי ריכוז וניהול בבתי הספר השונים אחרים. כ-54% מהחותמיסטים שאינם מורים ומנהלים בבתי הספר עוסקים בחינוך בתחומים נוספים של עשייה חברתית-חינוכית במסגרת עמותות חברתיות, ארגונים ציבוריים, ובתפקידי מפתח אחרים בשדה החינוך. כל אלו חוברים למעשה לרשת פעילה של בוגרי התכנית המחויבים לקידום שוויון ההזדמנויות בחינוך ולשינוי חברתי בישראל. במסגרת התכנית מקבלים בוגרי חותם תמיכה וליווי במגוון מסלולים - הובלת שינוי מערכתי, מנהיגות והתפתחות מקצועית, הובלת שיתופי פעולה מקומיים וסיוע תוך בניית קהילת עמיתים לומדת, תומכת ויוזמת. התכנית מעודדת את בוגריה לגלות מנהיגות ולפעול כקבוצה כדי לקדם שוויון הזדמנויות בחינוך.

4. **ניסיון:** חותם מפעילה את התוכנית בהצלחה רבה מעל עשור (והחל משנת 2018 במסגרת חל"צ) בשיתוף פעולה עם משרד החינוך. יש לה את הניסיון, הידע המקצועי וכוח האדם המיומן הנדרש לכך.

מהאמור לעיל עולה כי חותם חותם הינו הגוף היחיד אשר רשאי להפעיל את התוכנית בישראל על בסיס היותה הזכיינית הבלעדית של הארגון הבינ"ל Teach For All בארץ וכן הינו הגוף היחיד אשר לו ניסיון מוכח ואשר מסוגל לספק למשרד את התוכנית.

חוות דעתי זו ניתנת מתוקף היותי הסמכות המקצועית לנושא זה.

בכבוד רב,


שם הטופס: חוות דעת מקצועית במסגרת כוונה להתקשר עם ספק יחיד/ספק חוץ

מספר הוראה: 7.8.2

פרק ראשי: התקשרויות ורכישות

מספר טופס: ט. 7.8.2.1

פרק משני: פטור ממכרז

	מנהלת אגף בכיר הכשרה והתמחות	איריס וולף
חתימה	תפקיד בעל הסמכות המקצועית	שם בעל הסמכות המקצועית